

## Henkilöstöä ja toimielinten jäseniä koskevat liitetiedot

### 18 Henkilöstön lukumäärä

| Milj. e                  | 2014<br>Tilikautena<br>keskimäärin | 2013<br>Tilikautena<br>keskimäärin |
|--------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| Kokoaikainen henkilöstö  | 52                                 | 51                                 |
| Osa-aikainen henkilöstö  | 5                                  | 2                                  |
| Määräaikainen henkilöstö | 2                                  | 3                                  |
| <b>Yhteensä</b>          | <b>59</b>                          | <b>56</b>                          |

### 19 Hallituksen ja toimitusjohtajan palkat ja palkkiot

| Tuhatta euroa              |              | 2014  | 2013  |
|----------------------------|--------------|-------|-------|
| <b>Konsernijohtaja</b>     | Kari Stadigh | 3 653 | 3 530 |
| <b>Hallituksen jäsenet</b> |              |       |       |
| Björn Wahlroos             |              | 160   | 160   |
| Anne Brunila               |              | 80    | 80    |
| Jannica Fagerholm          |              | 80    | 80    |
| Adine Grate Axén           |              | 80    | 80    |
| Veli-Matti Mattila         |              | 80    | 80    |
| Eira Palin-Lehtonen        |              | 80    | 80    |
| Per Arthur Sørlie          |              | 80    | 80    |
| Matti Vuoria               |              | 100   | 100   |

Edellä mainitun lisäksi yhtiö on vuoden 2014 varsinaisen yhtiökokouksen tekemän päätöksen mukaisesti maksanut yhteensä 4 628,24 euron suuruisen yhtiön osakkeiden ostoon liittyneen varainsiirtoveron (1 277,27 euroa puheenjohtajan, 797,86 euroa varapuheenjohtajan ja 2 553,11 euroa muiden hallituksen suomalaisjäsenien osalta).

### Eläkesitoumukset

Konsernijohtajan eläkeikä on 60 vuotta, jolloin eläke-etuus on 60 % eläkkeeseen oikeuttavasta palkasta.

### 20 Toimitusjohtajaan, tämän sijaiseen sekä hallituksen jäseniin liittyvät eläkekulut

| Tuhatta euroa                                   | Lisäeläke-<br>turva | Lakisääteinen<br>eläke | Yhteensä |
|-------------------------------------------------|---------------------|------------------------|----------|
| <b>Tilikauden aikana aiheutuneet eläkekulut</b> |                     |                        |          |
| Hallituksen puheenjohtaja                       | -                   | -                      | -        |
| Muut hallituksen jäsenet                        | -                   | -                      | -        |
| Konsernijohtaja <sup>1)</sup>                   | 1 001               | 139                    | 1 139    |
| Konsernijohtajan sijainen                       | -                   | -                      | -        |
| Entiset hallituksen puheenjohtajat              |                     |                        |          |
| Kalevi Keinänen <sup>2)</sup>                   | 18                  | -                      | 18       |

2014

liitetiedot 18-20

## Entiset konsernijohtajat

|                             |              |            |              |
|-----------------------------|--------------|------------|--------------|
| Harri Hollmen <sup>3)</sup> | 38           | -          | 38           |
|                             | <b>1 057</b> | <b>139</b> | <b>1 196</b> |

1) Konsernijohtajalla on voimassa olevan toimitusjohtajasopimuksen mukaisesti mahdollisuus jäädä eläkkeelle 60 vuotta täytettyään, jolloin eläke-etuus on 60 prosenttia eläkkeeseen oikeuttavasta palkasta. Eläkkeeseen oikeuttavaan palkkaan sisältyvät kiinteä palkka, luontoisetuudet, loma-ajan palkka sekä lyhytaikaiset kannustinpalkkiot, ja se määritellään siten, että neljästä viimeisestä täydestä työvuodesta jätetään paras ja huonoin vuosi pois ja lasketaan jäljelle jääneiden kahden työvuoden keskimääräinen palkka. Nykyisin voimassa olevan toimitusjohtajasopimuksen mukaisen etuusperusteisen lisäeläkesopimuksen tilalle solmitaan 1.1.2016 alkaen maksuperusteinen lisäeläkesopimus, jonka vuosikustannukset Sammolle ovat 400 000 euroa.

2) Ryhmäeläkevakuutus, jossa eläkeikä on 60 vuotta ja eläke-etuus 66 prosenttia TyEL:in mukaisesta palkasta. Tilikauden kulu liittyy vuosittaiseen TyEL indeksitarkistukseen.

3) Ryhmäeläkevakuutus, jossa eläkeikä on 60 vuotta ja eläke-etuus 60 prosenttia TyEL:in mukaisesta palkasta. Tilikauden kulu liittyy vuosittaiseen TyEL indeksitarkistukseen.