

Henkilöstöä ja toimielinten jäseniä koskevat liitetiedot

18 Henkilöstön lukumäärä

Milj. e	2014 Tilikautena keskimäärin	2013 Tilikautena keskimäärin
Kokoaikainen henkilöstö	52	51
Osa-aikainen henkilöstö	5	2
Määräaikainen henkilöstö	2	3
Yhteensä	59	56

19 Hallituksen ja toimitusjohtajan palkat ja palkkiot

Tuhatta euroa		2014	2013
Konsernijohtaja	Kari Stadigh	3 653	3 530
Hallituksen jäsenet			
Björn Wahlroos		160	160
Anne Brunila		80	80
Jannica Fagerholm		80	80
Adine Grate Axén		80	80
Veli-Matti Mattila		80	80
Eira Palin-Lehtonen		80	80
Per Arthur Sørlie		80	80
Matti Vuoria		100	100

Edellä mainitun lisäksi yhtiö on vuoden 2014 varsinaisen yhtiökokouksen tekemän päätöksen mukaisesti maksanut yhteensä 4 628,24 euron suuruisen yhtiön osakkeiden ostoon liittyneen varainsiirtoveron (1 277,27 euroa puheenjohtajan, 797,86 euroa varapuheenjohtajan ja 2 553,11 euroa muiden hallituksen suomalaisjäsenien osalta).

Eläkesitoumukset

Konsernijohtajan eläkeikä on 60 vuotta, jolloin eläke-etuus on 60 % eläkkeeseen oikeuttavasta palkasta.

20 Toimitusjohtajaan, tämän sijaiseen sekä hallituksen jäseniin liittyvät eläkekulut

Tuhatta euroa	Lisäeläke- turva	Lakisääteinen eläke	Yhteensä
Tilikauden aikana aiheutuneet eläkekulut			
Hallituksen puheenjohtaja	-	-	-
Muut hallituksen jäsenet	-	-	-
Konsernijohtaja ¹⁾	1 001	139	1 139
Konsernijohtajan sijainen	-	-	-
Entiset hallituksen puheenjohtajat			
Kalevi Keinänen ²⁾	18	-	18

2014

liitetiedot 18-20

Entiset konsernijohtajat

Harri Hollmen ³⁾	38	-	38
	1 057	139	1 196

1) Konsernijohtajalla on voimassa olevan toimitusjohtajasopimuksen mukaisesti mahdollisuus jäädä eläkkeelle 60 vuotta täytettyään, jolloin eläke-etuus on 60 prosenttia eläkkeeseen oikeuttavasta palkasta. Eläkkeeseen oikeuttavaan palkkaan sisältyvät kiinteä palkka, luontoisetuudet, loma-ajan palkka sekä lyhytaikaiset kannustinpalkkiot, ja se määritellään siten, että neljästä viimeisestä täydestä työvuodesta jätetään paras ja huonoin vuosi pois ja lasketaan jäljelle jääneiden kahden työvuoden keskimääräinen palkka. Nykyisin voimassa olevan toimitusjohtajasopimuksen mukaisen etuusperusteisen lisäeläkesopimuksen tilalle solmitaan 1.1.2016 alkaen maksuperusteinen lisäeläkesopimus, jonka vuosikustannukset Sammolle ovat 400 000 euroa.

2) Ryhmäeläkevakuutus, jossa eläkeikä on 60 vuotta ja eläke-etuus 66 prosenttia TyEL:iin mukaisesta palkasta. Tilikauden kulu liittyy vuosittaiseen TyEL indeksitarkistukseen.

3) Ryhmäeläkevakuutus, jossa eläkeikä on 60 vuotta ja eläke-etuus 60 prosenttia TyEL:iin mukaisesta palkasta. Tilikauden kulu liittyy vuosittaiseen TyEL indeksitarkistukseen.